

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеский центр»

ПРИКАЗ

От 17.10.2022 года

№ 22

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МУДО «Детско-юношеский центр» на 2022 – 2024 гг.

На основании п.33 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3272-р (ред. От 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему профессионального роста», в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанными Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08, в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.», в целях обеспечения системы наставничества педагогических работников в МУДО ДЮОЦ - реализации комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МУДО «Детско-юношеский центр» на 2022 – 2024 гг. (Приложение 1).
2. Заместителю директора по УВР Ковшарева О.Г.:

- 2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МУДО ДЮЦ на 2022 – 2024 гг.
- 2.2. Довести до сведения председателя профсоюзного комитета, методиста МУДО ДЮЦ план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МУДО ДЮЦ на 2022 – 2024 гг. в срок до 01.11.2022 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУДО ДЮЦ



Е.С.Лаврова

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МУДО
ДЮОЦ на 2022 – 2024 гг.**

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрению целевой модели наставничества (ЦМН) педагогических работников			
1.1.	Подготовка приказа об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН педагогических работников в МУДО ДЮОЦ на 2022 – 2024 гг. в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.»	До 1.11.2022 г.	Директор МУДО ДЮОЦ	Приказ
1.2.	Назначение куратора внедрения ЦМН в МУДО ДЮОЦ	До 1.11.2022 г.	Директор МУДО ДЮОЦ	Приказ
1.3.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН педагогических работников в МУДО ДЮОЦ на 2022 – 2024 гг.	До 1.11.2022 г.	Директор МУДО ДЮОЦ	Приказ
1.4.	Разработка положения о программе ЦМН педагогических работников в МУДО ДЮОЦ на 2022-2024 гг.	До 1.11.2022 г.	Директор МУДО ДЮОЦ	Приказ
1.5.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН педагогических работников в МУДО ДЮОЦ на 2022-2024 гг.	До 1.11.2022 г.	Директор МУДО ДЮОЦ	Приказ

1.6.	Информирование председателя профсоюзного комитета, методистов МУДО ДЮОЦ по внедрению ЦМН педагогических работников в МУДО ДЮОЦ на 2022-2024 гг	До 1.11.2022	Заместитель директора по УВР	Приказ
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН			
2.1.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, планирующих принять участие в программе наставничества	До 1.12.2022	Методист	Директор МУДО ДЮОЦ
2.2.	Информирование и вовлечение наставников в реализацию программы	До 1.12.2022	Методист	Директор МУДО ДЮОЦ
2.3.	Формирование баз наставников в МУДО ДЮОЦ	В течение всего периода реализации ЦМН	Методист	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: – базы обучающихся для формы наставничества «ученик-ученик», - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик», - базы педагогов для формы наставничества «учитель-учитель»
2.4.	Формирование баз программы наставничества в МУДО ДЮОЦ	В течение всего периода реализации ЦМН	Методист	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Утверждение программ и графиков обучения наставников	До 10.02.2023	Методист	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	До 19.02.23	Методист	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МУДО ДЮОЦ о реализации ЦМН	Апрель 2023	Методист	Информационная кампания

2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организации – участника ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УВР, методист	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3	Внедрение целевой модели наставничества в МУДО ДЮЦ в 2022-2024 гг			
3.1.	Обучение наставников	Октябрь-ноябрь 2022	Методист	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3.2.	Формирование наставнических пар или групп	Октябрь-ноябрь 2022	Методист	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МУДО ДЮЦ			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (мастер-классов, семинаров наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До марта 2023	Методист	Утвержден комплекс методических мероприятий
4.2.	Создание специальной рубрики в социальных сетях, на официальном сайте МУДО ДЮЦ	До марта 2023	Методист	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	Методист	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН			
5.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2023-2024гг	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	2023-2024гг	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ

6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	2024	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников ЦМН	2024	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества в МУДО ДЮОЦ			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению ЦМН в МУДО ДЮОЦ			
7.1.1.	Достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета. соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	С сентября по декабрь 2023-2024 гг	Методист	
7.2.	Координирование внедрения ЦМН			
7.2.1.	На уровне МУДО ДЮОЦ	В течение всего периода реализации ЦМН	Методист	Обеспечение условий реализации ЦМН